



ÉVALUATION ÉPREUVE 1	1.1 Travail écrit final	Note	Experte / Expert 1
Nom, prénom			Experte / Expert 2

Échelle d'évaluation	Critères entièrement satisfaits <i>3 points</i>	Critères largement satisfaits <i>2 points</i>	Critères partiellement satisfaits <i>1 point</i>	Aucun critère satisfait <i>0 point</i>
-----------------------------	--	--	---	---

Critères et indicateurs normatifs (27 points)		Points	Motivation / Commentaire	Pondération	Total
Respect des consignes formelles	Respecter les exigences concernant la forme suivies conformément à l'aide-mémoire			2	
	Contenu exigé couvert			2	
	Sources indiquées avec références			1	
Structure et mise en page	Structure selon aide-mémoire ou adaptée de manière appropriée			1	
	Mise en page/présentation plaisante et équilibrée			1	
Rédaction et style	Langage compréhensible; termes techniques corrects; orthographe correcte			1	

Listes requises	Listes requises disponibles sous une forme adéquate			1	
-----------------	--	--	--	---	--

Critères et indicateurs thématiques et techniques (108 points)		Points	Motivation / Commentaire	Pondération	Total
Contexte et données du problème	La situation de départ et la problématique sont clairement formulées; le mandat a été analysé de manière systématique et complète; la compréhension du mandat est présente			2	
	Mandant/e et Client/e(rôle et rapport avec le thème traité compréhensibles)			2	
	Propre rôle et rapport avec le thème traité compréhensibles			2	
	Objectif du travail écrit et résultat visé définis par le/la candidat/e (les éventuels écarts par rapport à la disposition sont justifiés – en particulier lors d'écarts par rapport à la mission)			2	
Outils / Méthodes d'évaluation et évaluation (collecte, analyse et évaluation des données)	Approche choisie compréhensible; outils et méthodes utilisés appropriés et pertinents			2	
	Collecte et analyse consignées; pertinentes par rapport à la problématique			2	

	Conclusions logiques et importantes pour l'instruction			3	
--	--	--	--	---	--

Critères et indicateurs thématiques et techniques		Points	Motivation / Commentaire	Pondération	Total
Concept (conception d'exercice et/ou concept de formation (aperçu de la planification))	Les objectifs sont conformes au besoin de formation/d'exercice et en adéquation avec le niveau			2	
	Les contenus et le déroulement (pour le concept de formation) ou les installations d'entraînement / les documents d'exercice (pour le concept d'exercice) garantissent la réalisation des objectifs.			3	
	Concept dans son ensemble techniquement correct et applicable			2	
	Planification de la mise en œuvre/mise en œuvre concrète visible, consignée ou visualisée			1	
Entretien d'évaluation	Contenu essentiel de l'entretien et évaluation /réflexion du/de la mandant/e et du/de la client/e documentés de manière compréhensible			2	
	Étapes suivantes/mesures possibles définies			2	

Réflexion et conclusions	L'appréciation de la plus-value du concept pour l'organisation / institution est disponible			1	
	L'appréciation de la plus-value du concept pour soi-même est disponible			1	
	Réflexion critique est menée sur sa propre démarche lors de l'élaboration			2	
	Conclusions concrètes et compréhensibles pour les travaux futurs			1	
	Conclusions concrètes et compréhensibles pour son propre quotidien professionnel			2	
Composante transversale	Souci d'atteindre l'objectif de la mission par une approche appropriée; Fil rouge existant; Vue d'ensemble / aperçu général perceptible;			2	

Nombre de points maximal: 135	Total effectif de points atteint	
--------------------------------------	---	--

Impression générale (formulation pour un retour possible aux candidat/es concernant les point forts et les points faibles essentiels du travail technique pour leur développement ciblé sur l'objectif. Volume: 3-4 phrases concrètes)

.....

.....

.....

.....

Lieu/Date:

Signatures:

Experte/Expert 1

Experte/Expert 2

.....

.....

Points	135-129	128-115	114-102	101-88	87-75	74-61	60-48	47-34	33-21	20-7	6-0
Note	6	5,5	5	4,5	4	3,5	3	2,5	2	1,5	1